

珀莱雅化妆品股份有限公司

职业健康与安全管理政策

1、介绍

珀莱雅化妆品股份有限公司（简称“珀莱雅”或“公司”）高度重视员工及相关方的职业健康与安全，为营造安全、健康、包容的工作环境，提升职业健康安全管理水平，预防工作场所事故与职业健康风险，特制定本政策。

2、适用范围

本政策规定适用于珀莱雅及其合并报表范围内的子公司、分公司，适用于公司生产与业务、产品与服务、仓储与物流、行政办公等方面的运营活动，覆盖公司全体员工。并要求承包商、服务商及其他主要业务合作伙伴积极遵守此政策或同等政策要求。

3、职责

董事会：负责指导和监督公司职业健康与安全管理工作的，制定职业健康与安全管理方针及策略，审核职业健康与安全目标及执行情况，监督目标达成进展，促进企业可持续发展。

董事会战略与可持续发展委员会：负责公司整体职业健康与安全管理绩效管理，识别并防范职业健康与安全风险，保障职业健康与安全管理体系有效运行，向董事会汇报相关工作进展及政策执行情况。

4、承诺

公司秉持“坚持安全生产，营造安全氛围，保证身心健康”的安全生产方针，严格遵守《中华人民共和国劳动法》《中华人民共和国安全生产法》等法律法规及 ISO45001 等国际标准要求，并在适用情况下尊重与履行劳动合同及员工手册中关于职业健康安全的约定条款。

5、相关措施

5.1 制定安全生产目标

公司建立职业健康安全管理目标体系，涵盖工伤事故率、职业病发生率等关键绩效指标。公司定期监测目标达成进展，以目标为导向驱动职业健康安全绩效的持续改进。

5.2 完善安全管理体系

公司坚持预防为主，持续改进。公司动态监测安全生产态势，制定建立安全隐患全员排查机制并实施闭环整改，持续优化安全管理绩效；同时用足用好安全防护经费，不断改善劳动条件与作业环境。

公司定期识别生产全流程中的安全风险，并基于风险识别与评估结果，确定各项改进行动的优先顺序，优先资源配置于高风险领域、高频事故环节，确保控制措施与风险等级相匹配。

公司建立健全安全组织网络，完善安全生产岗位责任制，逐级签订安全生产责任书，充分发挥安全管理员作用，杜绝违章指挥，违章操作。

5.3 严格安全过程管理

公司严格执行危险作业审批制度，对从事危险作业的必须事前做好审批手续。危险作业前必须有详细的施工方案、书面交底和安全保护设施并随时检查，发现隐患即时纠正。

公司建立安全事故应急处理体系，形成覆盖组织、响应、后期处置、专项应急及现场处置方案等方面的安全事故应急管理机制，确保突发事件得到及时、有序、有效处置。

5.4 培育全员安全文化

公司建立职工安全教育档案。新入场的工人上岗前必须全部进行三级安全教育培训，经考试合格，签订《安全责任书》方可上岗操作。

公司持续开展人员安全能力建设，培育积极的安全文化。公司倡导全员参与安全管理与改进，鼓励员工主动识别并上报潜在隐患，携手共建安全、健康的工作环境。

6、其他

本政策由董事会战略与可持续发展委员会制定并负责解释。

本政策未尽事宜，按有关法律、法规、规章、规范性文件的规定执行。

本政策自公司董事会审议通过之日起生效，每三年或遇到重大变化时，将对本政策适用性进行评估。

珀莱雅化妆品股份有限公司

二〇二六年八月