

珀莱雅化妆品股份有限公司

生活工资承诺

1、介绍

珀莱雅化妆品股份有限公司（简称“珀莱雅”或“公司”）对工资施以正向管理，确保员工的工资能够覆盖其个人及家庭的基本生活需求。

2、适用范围

本政策规定适用于珀莱雅及其合并报表范围内的子公司、分公司，适用于公司生产与业务运营、产品与服务等方面的运营活动，并呼吁供应商、服务商、承包商及其他主要业务合作伙伴积极遵守此政策或同等政策要求。

3、职责

ESG 管理委员会：监督公司的薪酬政策及架构，确保员工的工资水平公平和合理。

人力资源中心：制定公司的薪酬政策，确保员工的工资能够覆盖基本生活需求。

4、承诺

生活工资指能够满足或超过员工及其家庭基本生活所需的工资标准，涵盖食品、住房、衣物、医疗、交通和教育等必要开支（不包括奖金和加班费）。

公司承诺将使每位员工都能获得维持体面生活的工资或收入，来提高生活水平。同时，公司呼吁供应商和其他合作伙伴，采取措施确保其员工获取公平的生活工资。

5、其他

本政策由董事会战略委员会下属 ESG 管理委员会制定并负责解释。

本政策未尽事宜，按有关法律、法规、规章、规范性文件的规定执行。

本政策自公司董事会审议通过之日起生效，每三年或遇到重大变化时，将对本政策适用性进行评估。